

**Uchwała Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem” nr 23/2024  
z dnia 30 stycznia 2024 r. w sprawie  
zmiany uchwały nr 67/2018 Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem”  
w Warszawie z dnia 21 lutego 2018 roku  
w sprawie powołania Prezesa Zarządu SBM „Pod Kopcem”**

Na podstawie:

1. § 86 ust. 1 pkt 9 Statutu SBM „Pod Kopcem” w Warszawie
2. §2 ust. 4 Regulaminu Zarządu SBM „Pod Kopcem”
3. Uchwały Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem” nr 55/2021 z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały nr 67/2018 Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem” z dnia 21 lutego 2018 r. w sprawie powołania Prezesa Zarządu SBM „Pod Kopcem”

Rada Nadzorcza SBM „Pod Kopcem” uchwała co następuje:

§1

1. W uchwale 67/2018 Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem” w Warszawie z dnia 21 lutego 2018 roku w sprawie powołania Prezesa Zarządu SBM „Pod Kopcem” §2 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się wynagrodzenie zasadnicze Prezesa Zarządu w wysokości **11 850,00 zł** (słownie: jedenaście tysięcy osiemset pięćdziesiąt złotych 00/100)

2. Ustala się dodatek funkcyjny Prezesa Zarządu w wysokości: **1 200,00 zł.** (słownie: jeden tysiąc dwieście złotych 00/100)”

§2

1. Upoważnia się Pana Leszka Perlińskiego i Panią Martę Jeżykowską do podpisania z Prezesem Zarządu aneksu do umowy o pracę w zakresie §1 Uchwały.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2024.

Obecnych podczas głosowania było 9 członków Rady Nadzorczej przy pełnej liczbie 11 członków tejże Rady. Za uchwałą w głosowaniu niejawnym oddano 7 głosów przy 2 głosach przeciwnych, głosów wstrzymujących nie było.

Sekretarz  
Rady Nadzorczej

  
Elżbieta Rybus

Przewodniczący  
Rady Nadzorczej

  
Leszek Perliński

Załączniki:

1. Wniosek Prezesa Zarządu

## WNIOSEK PREZESA ZARZĄDU SBM „POD KOPCEM” NR 1/01/2024

Zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem” nr 55/2021 z dnia 15 grudnia 2021 zwracam się do Państwa z wnioskiem o aktualizację mojego wynagrodzenia o roczny wskaźnik inflacji za rok 2023 tj. o 11,4% (zgodnie z informacją Głównego Urzędu Statystycznego – załącznik do niniejszego wniosku).

Celowo nie używam słowa „podwyżka”, gdyż de facto aktualizacja, o którą wnioskuję nią nie będzie ale będzie rodzajem urealnienia wynagrodzenia, którego wartość w 2023 roku obniżała się poprzez spadek siły nabywczej pieniądza, czyli inflację.

Przypomnę, że działanie Spółdzielni zostało pozytywnie ocenione w czasie Walnego Zgromadzenia w 2023 r. Wyrazem tego było udzielenie Zarządowi absolutorium za rok 2022.

Nadmienię, że 2023 r. był pierwszym – po latach zawirowań wewnętrznych i zewnętrznych - rokiem stabilnego funkcjonowania SBM „Pod Kopcem” właściwie na wszystkich płaszczyznach działania organizacji: finansowym, organizacyjnym, personalnym.

Spółdzielnia pozyskała **161 655,00 PLN** dofinansowania na prace związane z montażem ogniw fotowoltaicznych na dachach budynków, co z kolei w przyszłości będzie skutkowało obniżeniem kosztów zużycia energii elektrycznej i szybszym osiągnięciem rentowności tej inwestycji.

W 2023 wzrosły również przychody z działalności gospodarczej Spółdzielni. Wyniosły one **1 578 413,15 PLN** (wobec **1 361 310,63 PLN** w roku 2022)

Zakładając, że zdecydowałoby się Państwo przychylić do mojego wniosku, całkowity roczny koszt aktualizacji mojego wynagrodzenia to niecałe 20 000 PLN (dokładnie: **19 236,96 PLN**). To niecałe 12% z kwoty pozyskanych dofinansowań, o których mowa powyżej i mniej niż 10% różnicy między przychodami z działalności gospodarczej w 2023 i 2022 roku.

Jednocześnie ponawiam wniosek o dodanie do składowych mojego wynagrodzenia dodatkowego elementu, tj. premii od wyniku z działalności gospodarczej. Obecnie każdy inny etatowy pracownik Spółdzielni ma możliwość otrzymania dodatkowej premii rocznej za wyjątkowe zaangażowanie w wykonywane obowiązki. Dział księgowości otrzymuje również premię bilansową. Brak premii powoduje, że w pewnym sensie znajduję się de facto w gorszej sytuacji od podległych mi pracowników.

Bardzo proszę o pozytywne rozpatrzenie mojego wniosku.

/-/ Paweł Sawicki, Prezes Zarządu