

**Uchwała Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem” nr 44/2025
z dnia 26 lutego 2025 r. w sprawie
zmiany uchwały nr 67/2018 Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem”
w Warszawie z dnia 21 lutego 2018 roku
w sprawie powołania Prezesa Zarządu SBM „Pod Kopcem”**



Na podstawie:

1. § 86 ust. 1 pkt 9 Statutu SBM „Pod Kopcem” w Warszawie
 2. §2 ust. 4 Regulaminu Zarządu SBM „Pod Kopcem”
 3. Uchwały Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem” nr 55/2021 z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały nr 67/2018 Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem” z dnia 21 lutego 2018 r. w sprawie powołania Prezesa Zarządu SBM „Pod Kopcem”
- Rada Nadzorcza SBM „Pod Kopcem” uchwala co następuje:

§1

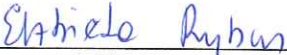
1. W uchwale 67/2018 Rady Nadzorczej SBM „Pod Kopcem” w Warszawie z dnia 21 lutego 2018 roku w sprawie powołania Prezesa Zarządu SBM „Pod Kopcem” §2 otrzymuje brzmienie:
 - „1. Ustala się wynagrodzenie zasadnicze Prezesa Zarządu w wysokości **12 276,60 zł** (słownie: dwanaście tysięcy dwieście siedemdziesiąt sześć złotych, 60/100)
 2. Ustala się dodatek funkcyjny Prezesa Zarządu w wysokości: **1 200,00 zł.** (słownie: jeden tysiąc dwieście złotych 00/100)
 3. Ustala się roczną premię Prezesa Zarządu w wysokości 15 % (piętnastu procent) od przyrostu wyniku z działalności własnej Spółdzielni rok do roku brutto, ale nie wyższej niż miesięczne wynagrodzenie zasadnicze brutto.”

§2

1. Upoważnia się Pana Leszka Perlińskiego i Panią Martę Jeżykowską do podpisania z Prezesem Zarządu aneksu do umowy o pracę w zakresie §1 Uchwały.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązywania od 01 stycznia 2025.

Obecnych podczas głosowania było 9 członków Rady Nadzorczej przy pełnej liczbie 11 członków tejże Rady. Za uchwałą w głosowaniu niejawnym oddano 5 głosów przy 3 głosach przeciwnych i 1 głosie wstrzymującym.

Sekretarz
Rady Nadzorczej


Elżbieta Rybus

Przewodniczący
Rady Nadzorczej


Leszek Perliński

Załączniki:

1. Wniosek Prezesa Zarządu

WNIOSEK PREZESA ZARZĄDU SBM „POD KOPCEM” NR 2/01/2025

DO RADY NADZORCZEJ SBM „POD KOPCEM”

Szanowni Państwo,

Zwracam się do Państwa z wnioskiem o zmianę moich warunków zatrudnienia poprzez dodanie do wynagrodzenia jeszcze jednego składnika: premii będącej procentem od zysku z działalności gospodarczej Spółdzielni. Proponuję, by premia ta była przyznawana po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego i podziału nadwyżki finansowej.

Uzasadnienie

Mój wniosek jest podyktowany faktem, że składowe mojego wynagrodzenia są gorsze od składowych podległych mi pracowników. Każda z osób pracujących w Spółdzielni w ramach umowy o pracę, oprócz premii regulaminowej może otrzymać (w zależności od zaangażowania w wykonywane zadania i wyników pracy) nagrodę roczną przyznaną przez Zarząd. Ja nie mam takiej możliwości. Dodam, że dodatkowo pracownicy Działu Księgowości otrzymują po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego tzw. bilansówkę.

Skąd pomysł, by powiązać ewentualną premię z wynikiem z działalności gospodarczej? Ponieważ przychody z działalności gospodarczej są najlepszym miernikiem operatywności Zarządu: zabiegania o najemców, optymalizacji kosztów, negocjacji stawek i zawierania korzystnych umów. Dodam, że od kiedy mam przywilej kierowania naszą Spółdzielnią, jej przychody z działalności gospodarczej regularnie się zwiększają.

Zapewne zauważyli Państwo, że nie wskazałem konkretnej wartości procentowej premii, o którą wnioskuję. Nie wskazałem również, czy ma być obliczana od zysku z działalności gospodarczej [przychód - (koszty + podatek)], czy np. kwoty całkowitego zysku Spółdzielni w danym roku, ani czy ma być to kwota netto czy brutto. Bardzo zależy mi na tym, by kwestię premii, o którą wnioskuję (w tym także wyżej wspomniane detale) omówić wspólnie z Państwem. Liczę na taką rozmowę i przychylne potraktowanie mojego wniosku.

Z poważaniem

